

Dr hab. Kamil Zajączkowski
Dyrektor
Centrum Europejskie UW
Email: k.zajaczkowski@uw.edu.pl
Tel. 502 113 858

Deklaracja programowa kandydata do Senatu UW

Szanowni Państwo,
Szanowni Elektorzy,

na naszym Uniwersytecie trwają wybory rektorskie, do Senatu oraz na poszczególnych Wydziałach i w jednostkach ogólnouniwersyteckich wybory nowych Dziekanów i Dyrektorów. To czas ważny dla całej społeczności uniwersyteckiej. To czas dyskusji i refleksji nad tym jak ma Uniwersytet i jego poszczególne segmenty funkcjonować i jakie miejsce ma zajmować w dobie obecnych wyzwań i zmian. Zawsze wierzyłem, wierzę i będę wierzył w potencjał, wiedzę, doświadczenie i umiejętności osób pracujących na UW. Dlatego uważam, że stać nas na rozwój UW, który utrwali jego pozycję jako silnej, wielodyscyplinarnej i unikatowej uczelni ogólnouniwersyteckiej, z mocną dydaktyką i badaniami na wysokim poziomie. Miejscem, gdzie chce się pracować, spotykać, dyskutować i spierać.

Szanowni Państwo, poniżej chciałbym przedstawić swoje priorytety w pracy Senatu UW w kadencji 2024-2028, gdybym zdobył Państwa zaufanie i głos w wyborach do nich. Priorytety te oparte są na moim wieloletnim doświadczeniu w zakresie zarządzania i koordynowania pracami, nie tylko jako dyrektor (a wcześniej wicedyrektor) w CE UW, ale nade wszystko w pracy z różnymi jednostkami centralnymi UW, wydziałami itp. Jedną ważną uwagę. Priorytety te nie są zamkniętą księgą. Wręcz przeciwnie. Zawsze będę czekał na Państwa sugestie, propozycje i uwagi. Bo to Państwo tworzą UW.

1. Zwiększenie synergii i wyzwolenie potencjału badawczego i dydaktycznego wydziałów i jednostek ogólnouniwersyteckich UW. Rozumianej jako:

- a) zintensyfikowanie współpracy między poszczególnymi jednostkami UW (wydziałami i jednostkami ogólnouniwersyteckimi) w ramach tej samej dziedziny lub między dziedzinami. Pozwoli to na nie zamykanie się w ramach jednego wydziału, jednostki. Budowanie zespołów międzywydziałowych-jednostkowych (np. moje doświadczenia w stworzeniu UODI przez CE UW, ISS i WSNSiR czy współpraca CE z CKNJOiEE oraz CE z OKF UW);
- b) rozwój współpracy między dziedzinowej pozwoli również na bardziej horyzontalne spojrzenie na wiele problemów i zjawisk współczesnego świata, takich jak np. zmiany klimatu, AI (sztuczna inteligencja), transformacja energetyczna, Kosmos i jego podbój, bieda/ubóstwo, choroby. Da impuls do tworzenia studiów międzydziedzinowych (np. 3-dziedzinowych), wspólnych badań/projektów;

- c) rozwój współpracy popularyzatorskiej (w ramach tych samych dziedzin i między dziedzinami). Zapraszanie na zajęcia/wykłady badaczy specjalizujących się w danej problematyce (np. fizyk, chemik, biochemik na Europeistyce; europeista/politolog/filozof/ekonomista na chemii czy fizyce).

2. Współpraca międzynarodowa i jej wzmacnianie/rozwój rozumiane jako:

- a) wybór kilkudziesięciu najlepszych ośrodków naukowych/uczelni w świecie w danej dyscyplinie i intensyfikacja współpracy z nimi jednostek UW (wydziałów, jednostek ogólnouniwersyteckich). Współpraca w ramach wspólnych konferencji/seminariów, wyjazdów/przyjazdów oraz publikacji/grantów/projektów;
- b) współpraca z uczelniami regionu Europy Środkowej i w ramach Sojuszy 4EU+;
- c) współpraca z uczelniami z państw kandydujących do UE. Przekazywanie polskich/universyteckich doświadczeń w zakresie zarządzania uczelnią, budowanie partnerstw strategicznych, pozyskiwanie talentów.

3. Badania:

- a) osiągnięcie pozytywnej oceny w bieżącym okresie parametrycznym, a także przygotowanie systemowych rozwiązań w tym zakresie. Optymalizacja działań i wsparcie pracowników w celu uzyskania tzw. doskonałości badawczej. Wsparcie instytucjonalne, finansowe i administracyjne;
- b) współpraca z MNiSW oraz z Komitetem Ewaluacji Nauki w zakresie listy czasopism. Wsparcie czasopism wydawanych przez UW. Wskazywanie różnic w ocenianiu czasopism z zakresu nauk społecznych/humanistycznych a z zakresu nauk ścisłych, przyrodniczych i medycznych. Ścisła współpraca i rozmowy z Redaktorami Naczelnymi czasopism wydawanych na UW;
- c) przejrzyste reguły oceny okresowej – nie utożsamianie oceny okresowej pracownika UW z oceną parametryczną.

4. Zintensyfikowanie współpracy z otoczeniem zewnętrznym:

- a) wypracowanie skutecznego i atrakcyjnego modelu współpracy między UW a społeczno-ekonomicznym otoczeniem zewnętrznym. Współpraca m.in. z przedstawicielami biznesu, administracji centralnej i samorządowej, organizacji pozarządowych i think tanków, a także mediów;
- b) pozyskiwanie środków zewnętrznych od partnerów UW. Tworzenie modelu współpracy finansowej/grantowej przy organizacji konferencji/seminariów itp.;
- c) współpraca z podmiotami trzecimi odnośnie komercjalizacji badań.

5. Wymiar socjalny i systemowe wsparcie finansowe:

- a) rozwój i utrzymania wsparcia finansowego dla pracowników UW (np. tzw. bonusy);

- b) rozwój i tworzenie stref relaksu. Przestrzeń taka, gdzie pracownik może spędzić przerwę, z dala od zgiełku i telefonów, przynosi wyłącznie same korzyści. Zarówno pracodawcy, jak i wszystkim pracownikom UW.
- c) indywidualny plan rozwoju pracowników (zwłaszcza administracji). Plan zakłada identyfikację konkretnych działań, szkoleń, warsztatów czy innych form wsparcia, które przyczynią się do rozwoju kompetencji pracownika administracji, a tym samym także rozwój całego UW.

Szanowni Państwo,
deklaruję, że w pracy w Senacie UW celem nadrzędnym zawsze będzie dla mnie dobro UW, tj. wszystkich pracowników UW, ich rozwój, a jednocześnie stabilność miejsca pracy i satysfakcja z wykonywania swojego zawodu.

Szanowni Państwo, licząc na przychylność, łączę wyrazy szacunku,

Kamil Zajączkowski

