

dr hab. Adam GENDŹWILL, prof. UW

Kandydat do Senatu Uniwersytetu Warszawskiego, 2024-2028

Wydział Socjologii / Katedra Socjologii Polityki, Centrum Studiów Wyborczych



Jakiego chcę Uniwersytetu?

Uniwersytet Warszawski jest dla mnie ważny i chciałbym mieć wpływ na to, jaki będzie w przyszłości.

Chciałbym, żeby UW stawiał sobie ambitne cele. Żeby był solidarną, otwartą wspólnotą i jednocześnie sprawną organizacją – wspierającą badania i kształcenie, zachęcającą do współdziałania i uczenia się nowych rzeczy.

Chciałbym lepszej jakości samorządności akademickiej: transparentnej, opartej o proste procedury. Chciałbym Uniwersytetu debatującego, gdy potrzeba – zaangażowanego w sprawy publiczne, ale niezależnego i niewiązanego w polityczny klientelizm.

Członkowie Senatu nie zarządzają bezpośrednio Uniwersytetem, ale mogą reprezentować oczekiwania i wartości różnych grup tworzących społeczność akademicką. Zamiast programu dla UW wskażę zatem kilka kwestii, które są dla mnie ważne i o które zabiegałbym na forum Senatu i komisji senackich:

Ambicja. Mamy powody do dumy, ale UW nie może poprzestawać na zadowoleniu z faktu, że ma stabilną pozycję wśród najlepszych uniwersytetów w Polsce. Naszą ambicją powinien być Uniwersytet wśród czołówki uczelni naszego regionu, a docelowo – wśród najlepszych uczelni europejskich. Tylko taka uczelnia będzie miała potencjał przyciągania najlepszych studentów i naukowców, a także dodatkowych zasobów materialnych. Będzie też mogła ograniczać migrację talentów z Polski, kształcić osoby bez problemu znajdujące swoje miejsce na rynku pracy badaczy i specjalistów. Będę pilnować, aby różne środki na tzw. „działania projakościowe”, w tym trwający program IDUB, a także jego potencjalny następca, trwale modernizowały Uniwersytet.

Zasoby ludzkie. UW powinien prowadzić najwyższej jakości politykę kadrową – ludzie Uniwersytetu to najważniejszy zasób, ważniejszy niż infrastruktura. Potrzebujemy aktywniejszej polityki kadrowej, wzmacniającej pozycję UW na rynku pracy specjalistów. Powinniśmy doskonalić szkołę doktorską jako kluczowy etap formacji badaczek i badaczy. Potrzebujemy określenia standardu wsparcia dla obcokrajowców, kadry wizytującej UW i osób zatrudnionych czasowo ze środków projektowych. Będę zabiegał o to, by pracownicy, zwłaszcza młodszy badacze i badaczki, mogli liczyć na dopasowane do ich potrzeb wsparcie w rozwoju zawodowym, inspirujące środowisko pracy, stabilność i czytelność reguł awansu, a przede wszystkim – regularną, treściwą informację zwrotną, wykraczającą poza wymagane ustawą minimum. Będę przypominać o potrzebach socjalnych, zwłaszcza osób studiujących, zaczynających karierę naukową i rodziców małych dzieci.

Przejrzyste finanse. Budżet UW to ponad 2 mld złotych. Będę zabiegał o przejrzystość finansów uczelni, w tym wewnętrznych zasad podziału środków. Chciałbym regularnych porównań sytuacji UW z tym, jak wygląda sytuacja finansowa innych uniwersytetów w Polsce. Uważam, że Uniwersytet ma potencjał dalszego zwiększania przychodów ze środków agencji grantowych, z programów UE i

opłat za usługi edukacyjne (już raczej nie studiów niestacjonarnych, ale przede wszystkim specjalistycznych kursów i studiów podyplomowych). Chciałbym bardziej aktywnego wsparcia komercjalizacji wyników badań. Musimy jako społeczność przemyśleć zasady skutecznego wsparcia socjalnego wykraczające poza ustawowe minimum. Uważam, że warto budować system wspierania UW przez absolwentów, ale będę przeciwny pojawiającym się pomysłom budowania tzw. „kapitału żelaznego” UW w oparciu o emisję długu.

Procedury. Dojrzałe organizacje opierają się o sprawne procedury a nie o „załatwianie”. Będę zabiegał o uproszczenie i dalszą digitalizację różnych procedur wewnętrznych. Nie powinniśmy w tej kwestii zwalniać tempa lub zatrzymywać się w połowie drogi. Uniwersytet powinien szanować czas swoich pracowników, zwłaszcza osób kierujących projektami i administrujących procesem dydaktycznym. Sprawniejszych procedur potrzeba również w wyborach władz uczelni. Znam się na regulach wyborów i będę poszukiwał sojuszników tego, aby uprościć, uczynić mniej przewlekłym, za to bardziej przejrzystym i angażującym, sposób wyboru władz Uniwersytetu (zwłaszcza organów kolegialnych) kolejnej kadencji.

Akademicka etyka. Uważam, że jako społeczność powinniśmy przestrzegać wyśrubowanych norm etyki akademickiej, zarówno tych związanych z naszym warszatem i poszanowaniem własności intelektualnej, jak i tych związanych z budowaniem zdrowych relacji międzyludzkich w miejscu pracy i studiowania. Jestem głęboko przekonany, że jednoznaczne reakcje wobec naruszeń tych kluczowych norm budują wiarygodność naszej społeczności.

Jawność. Jestem zwolennikiem jak największej jawności procesów decyzyjnych w sferze publicznej, także na Uniwersytecie. Tak rozumiem podstawową różnicę między korporacyjnym a samorządowym modelem zarządzania. Będę zabiegał o sprawniejszy dostęp do informacji publicznej, o dokładniejsze protokoły posiedzeń ciał kolegialnych i o zrozumiałe uzasadnienia strategicznych decyzji władz, zwłaszcza gdy dotyczą podziału deficytowych zasobów.

Reprezentacja. Mandat przedstawicielski nie jest nagrodą, ale zobowiązaniem podejmowanym wobec tych, których się reprezentuje. Dostrzegam tu szczególną rolę członków Senatu wybieranych przez Kolegium Elektorów i nie sprawujących funkcji dziekańskich – mogą bowiem wyjść poza partykularyzmy swoich społeczności wydziałowych. Będę dostępny dla osób, które chciałyby istotne sprawy poruszyć za moim pośrednictwem na forum Senatu lub komisji senackich. Zainteresowanym osobom zamierzam przekazywać informacje o pracach Senatu oraz o prezentowanym przeze mnie stanowisku. W sprawach ważnych nie zawaham się zabrać głosu. Robiłem to już wcześniej, włączając się w dyskusję na temat Uniwersytetu i polityki naukowej państwa. Byłem m.in. wśród redaktorów i sygnatariuszy kilku listów otwartych w sprawach ważnych dla naszego środowiska. Występowałem m.in. [przeciwko ograniczaniu wolności badań naukowych, w obronie Narodowego Centrum Nauki i niezależnego systemu grantowego](#), ostatnio – [w sprawie złej sytuacji materialnej pracowników, studentów i doktorantów](#).

Deklaruję gotowość pracy w komisjach senackich ds. finansowych, ds. naukowych lub prawno-statutowej.

Zapraszam do kontaktu, przede wszystkim mailowego: a.gendzwill@uw.edu.pl, telefonicznego (+48692810582) lub poprzez serwis X (dawniej Twitter): [@adamgendzwill](https://twitter.com/adamgendzwill)

Moja strona internetowa: <https://gendzwill.wordpress.com/>