

Program wyborczy na kadencję 2024-2028

Mój program na kadencję 2024-2028 opiera się z jednej strony na efektach realizacji programu wyborczego w kadencji 2020-2024, z drugiej zaś strony na przyjętym w roku 2023 kluczowym dokumencie, jakim jest Strategia Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023–2032. Określa on strategiczne kierunki rozwoju i sposób funkcjonowania Uczelni w nadchodzących latach. Przedstawia wielowymiarowość celów, uwzględniając ponadczasowe procesy wobec nowych wyzwań współczesnej i nowoczesnej Uczelni. Działania, cele i wyzwania, jakie zamierzam zrealizować w nadchodzącej perspektywie, obejmują szereg ambitnych założeń.

Niezależnie od tego, jak wiele już zostało zrobione, czuję się zobowiązany konsekwentnie dążyć do dalszej realizacji wyznaczonych celów.

Moje główne kierunki działania to:

- Doskonałość badawcza
- Wszechstronne kształcenie
- Poprawa warunków materialnych życia, pracy i studiów
- Przyjazne środowisko pracy
- Odpowiedzialne zarządzanie Uczelnią
- Realizacja inwestycji na UW
- Działania na rzecz realizacji społecznej misji Uniwersytetu Warszawskiego i celów zrównoważonego rozwoju.

1. Doskonałość badawcza

Najważniejsze zadanie, jakie stoi przed Uniwersytetem Warszawskim, będącym największą i najsilniejszą uczelnią badawczą w kraju, to pogłębianie i poszerzanie doskonałości badawczej. Realizacja tego zadania wymaga:

1.1. Doskonalenia warunków do poprawy osiągnięć naukowych i wsparcie w podejmowaniu nowych wyzwań badawczych:

- Intensyfikację pozyskiwania środków finansowych i tworzenia warunków techniczno-organizacyjnych wspierających badania prowadzone w ramach krajowych i zagranicznych projektów badawczych;

- Wspieranie współpracy naukowej w ramach sojuszy międzynarodowych oraz wspieranie tworzenia międzynarodowych zespołów badawczych afiliowanych na UW. Intensyfikacja współpracy naukowej w ramach sojuszu 4EU+;
- Wzmacnianie inkluzywnego modelu wspierania badań naukowych na UW m.in. poprzez dalszą rozbudowę systemu grantów wewnętrznych. Kontynuacja realizacji rozwoju badań według modelu opartego na programie IDUB;
- Wspomaganie rozwoju badań w zakresie medycyny i badań okołomedycznych, budowanie silnego profilu badawczego Wydziału Medycznego UW;
- Budowanie Centrów Doskonałości Naukowej w oparciu o projekty realizowane w ramach programu IDUB;
- Tworzenie międzynarodowych konsorcjów badawczych.

1.2. Umacnianie wspólnoty działań na rzecz rozwoju badań przynoszących korzyści i wartości społeczeństwu i gospodarce

- Rozszerzenie współpracy z otoczeniem zewnętrznym w zakresie komercjalizacji wyników badań i innych przedsięwzięć. Trwałe podnoszenie pozycji UW w rankingach instytucjonalnych i dyscyplinowych;
- Trwałe podnoszenie pozycji UW w rankingach instytucjonalnych i dyscyplinowych poprzez uwzględnienie powszechnie uznanych międzynarodowych wskaźników bibliometrycznych w algorytmie podziału środków na badania;
- Dalszy wzrost umiędzynarodowienia badań prowadzonych na UW.

1.3. Usprawnienie procesów wspierających badania naukowe

- Zarządzanie badaniami na UW wspomagane przez wdrożenie rozwiązań informatycznych. Rozbudowa Platformy Zarządzania Wiedzą, rozwój zintegrowanych uczelnianych repozytoriów;
- Modernizacja systemu informacyjno-bibliotecznego UW;
- Szerokie udostępnianie nowoczesnych narzędzi badawczych opartych o rozwiązania informatyczne i zastosowania sztucznej inteligencji;
- Wspieranie czasopism wydawanych na UW – budowa platformy dla czasopism w WUW;
- Uruchomienie „szybkiej” uproszczonej ścieżki wydawniczej w ramach WUW;
- Rozwój doradztwa w zakresie przygotowywania wniosków grantowych kierowanych do instytucji zewnętrznych;
- Wzmocnienie pomocy administracyjnej i organizacyjnej w realizacji projektów, w szczególności w przypadku małych jednostek, projektów multidyscyplinarnych i wielkoskalowych;
- Doskonalenie systemu antyplagiatowego.

2. Wszechstronne kształcenie

2.1. Kształtowanie talentów i postaw jako imperatyw zmieniającego się świata

- Utrzymanie na wysokim poziomie i unowocześnienie programów, a także sposobów prowadzenia różnych form nauczania;
- Rozwój oferty zajęć ukierunkowanych na kształcenie uniwersalnych kompetencji w ramach przedmiotów ogólnouniwersyteckich oraz zajęć do wyboru realizowanych w ramach programów studiów;
- Rozwój oferty zajęć realizowanych w relacji z otoczeniem zajęć projektowych, tj. Studenci dla Otoczenia, zajęć terenowych, szkół letnich, zajęć realizowanych z udziałem praktyków i pracodawców, aplikacyjnych prac dyplomowych;
- Rozwój krótkich form kształcenia i ich certyfikacji – mikropoświadczeń oraz edukacji modułowej, zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej oraz MNiSW;
- Rozwój kompetencji badawczych studentek i studentów poprzez ułatwienie im kontaktu z kadrami badawczą oraz zwiększenie możliwości udziału w realizacji projektów badawczych;
- Nawiązywanie nowych relacji oraz rozwój współpracy z podmiotami z otoczenia społeczno-gospodarczego;
- Wsparcie w pozyskiwaniu praktyk i staży krótko- i długoterminowych.

2.2. Nowoczesne kształcenie – w stronę dialogu i partycypacji, innowacje cyfrowe w edukacji

- Rozwój systemowych mechanizmów zapewniania jakości kształcenia z wykorzystaniem nowych rozwiązań informatyczno-komunikacyjnych;
- Kontynuacja budowania platform współpracy i wymiany doświadczeń między uczestnikami procesu dydaktycznego;
- Rozwój metodyki kształcenia oraz wykorzystanie nowych narzędzi opartych na sztucznej inteligencji;
- Rozwój kompetencji studentek, studentów, doktorantek, doktorantów, pracowniczek i pracowników uczelni w zakresie umiejętnego i odpowiedzialnego wykorzystania narzędzi AI w edukacji;
- Rozwój metod problemowych i poszukujących, metod „experienced-based learning”;
- Kontynuacja rozbudowy narzędzi wspierających zarządzanie i obsługę dydaktyki.

2.3. Kształtowanie nowoczesnych relacji akademickich: od relacji mistrz – uczeń do akademickiej wspólnoty wartości

- Rozwój elastycznych i zindywidualizowanych ścieżek kształcenia opartych na modelach aktywnego uczestniczenia osób kształcących się i ich zaangażowania w

proces dydaktyczny, budowanie znaczenia świadomego kształtowania rozwoju zawodowego i osobistego oraz uczenia się przez całe życie;

- Rozwój metod i technik dydaktycznych oraz sposobów organizacji kształcenia uwzględniających specjalne potrzeby wszystkich grup społeczności akademickiej, w tym osób z niepełnosprawnościami. Kształtowanie inkluzywnego środowiska akademickiego dla osób studenckich, doktoranckich i pracowniczych;
- Realizacja projektów w zakresie rozwoju nauk medycznych i okołomedycznych;
- Realizacja programów wsparcia poszczególnych grup społeczności akademickiej oraz rozwój osobisty ukierunkowany na przeciwdziałanie negatywnym skutkom społecznym współczesnych wyzwań cywilizacyjnych, zapobieganie występowania chorób oraz rozwój społecznych grup wsparcia koleżeńskiego.

2.4. Poszukując i inspirując – międzynarodowa wymiana edukacyjna

- Kontynuacja współpracy w ramach 4 EU+ dotyczącej realizacji studiów podwójnego dyplomu, studiów wspólnych oraz wspólnych działań na rzecz rozwoju European Degree Label;
- Rozwój procedur uznawania efektów uczenia się oraz kwalifikacji osób pochodzących z innych kontekstów kulturowych, wspieranie ich w studiowaniu oraz pracy na Uniwersytecie;
- Rozwój oferty programów studiów w języku angielskim oraz poszerzenie oferty zajęć prowadzonych w językach obcych.

2.5. Wsparcie Absolwentów UW na rynku pracy

- Tworzenie programów promujących i wspierających aktywność zawodową absolwentów UW na rynku pracy krajowym i zagranicznym;
- Zawieranie umów z instytucjami oraz podmiotami krajowymi i zagranicznymi w celu realizacji programów pierwszej pracy Absolwentów UW;
- Efektywniejsze wykorzystanie możliwości licznej wspólnoty Absolwentów UW.

3. Poprawa warunków materialnych życia, pracy i studiów

- Kontynuacja działań na rzecz poprawy sytuacji materialnej członków całej Społeczności Akademickiej UW w zakresie podwyższenia płac, a także stypendiów socjalnych i pozostałych dla studentek, studentów, doktorantek i doktorantów oraz środków na granty badawcze;
- Dalsze pozyskiwanie dodatkowych pozaalgorytmicznych środków finansowych pochodzących zarówno z budżetu państwa, jak i instytucji krajowych i zagranicznych na rzecz zwiększenia finansowania potrzeb materialnych naszej Społeczności;

- Dalsze przyznawanie okazjonalnych bonusów finansowych dla wszystkich pracowniczek i pracowników UW oraz nagród i premii dla osób osiągających najlepsze wyniki w pracy i nauce;
- Intensyfikacja działań przeprowadzenia remontów, przebudowy i budowy akademików, hoteli dla doktorantek i doktorantów, hoteli pracowniczych, w tym w szczególności Domu Pracownika Naukowego (DPN) na Służewcu;
- Modernizacja i rozbudowa sieci punktów żywieniowych (stołówek) na terenie poszczególnych kampusów;
- Poszerzenie przestrzeni socjalno-rekreacyjnej dla studentek, studentów, doktorantek i doktorantów;
- Kontynuacja podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowniczek i pracowników UW w celu awansu zawodowego.

4. Przyjazne środowisko pracy

- Dokończenie prac nad Polityką równych szans, pełne jej wdrożenie i monitorowanie jej wykonywania;
- Dalsza działalność na rzecz dbałości o społeczność akademicką poprzez przyjazne i aktywizujące środowisko pracy. Poparcie dla inicjatyw i projektów wspierających budowę współpracującej i odpowiedzialnej wspólnoty akademickiej;
- Silniejsza integracja środowiskowa, szersze wdrożenie partycypacyjnego modelu współdecydowania, szersze angażowanie osób reprezentujących różne grupy społeczności akademickiej w procesy zarządzania, włączenie osób pracujących i studiujących w procesy podejmowania decyzji na UW;
- Dalsze wysiłki w budowaniu wspólnoty, wdrażanie działań mających na celu wspieranie postaw równości, tolerancji oraz integracji, w tym poszanowania dla różnorodności. W oparciu o potencjał społeczności UW oraz wzajemne relacje, dbałość o właściwą i efektywną komunikację wewnętrzną i zewnętrzną tak, by była otwarta i wspierała nas w budowaniu przynależności do wspólnoty, w której wszyscy czują się szanowani i doceniani;
- Wzmacnianie etosu pracownika Uniwersytetu Warszawskiego. Opracowanie programów motywacyjnych dla pracowniczek, pracowników, badaczek i badaczy, które premiują osiągnięcia i zaangażowanie. Wsparcie rozwoju osobistego pracowniczek, pracowników, doktorantek, doktorantów, studentek i studentów. Poszerzenie katalogu programów rozwoju kompetencji miękkich, które uzupełniają tradycyjne formy rozwoju osobistego;
- Stworzenie platformy mentoringowej, łączącej doświadczonych pracowników i pracowników z młodszymi członkami społeczności akademickiej;
- Rozwijanie akademickiej aktywności w obszarze kultury, sztuki i sportu poprzez m.in. dofinansowywanie działalności funkcjonujących na UW organizacji kultury i sportu. Budowa Centrum Sportu i Rekreacji Uniwersytetu Warszawskiego.

5. Odpowiedzialne zarządzanie uczelnią

- Dalsze prace nad uproszczeniem i poprawą jakości zarządzania procesami organizacyjnymi, finansowymi i inwestycyjnymi. Rozwój cyfrowego obiegu dokumentów;
- Intensyfikacja realizacji dotychczasowych oraz wdrażanie nowych programów rozwoju infrastruktury uniwersyteckiej z uwzględnieniem zaplecza mieszkaniowego, stosowanie możliwie najnowocześniejszych technologii ograniczających koszty finansowe oraz środowiskowe;
- Pozyskiwanie funduszy na rozbudowę i modernizację przestrzeni edukacyjnych i socjalnych. Przeprowadzenie gruntownych remontów ośrodków wypoczynkowych, ulepszenie infrastruktury gastronomicznej oraz poprawa warunków socjalnych;
- Wzmocnienie systemu współdzielenia zasobów w ramach społeczności akademickiej oraz infrastruktury akademickiej w celu racjonalnego ich wykorzystania. Efektywne zarządzanie zasobami dla stworzenia kultury współdzielenia, co pozwoli na pełniejsze wykorzystanie potencjału Uniwersytetu, przyczyniając się do bardziej zrównoważonego ich wykorzystania;
- Tworzenie i komercjalizacja innowacji, współpraca z biznesem, z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami badawczymi w zakresie ich tworzenia i wdrażania.

6. Realizacja inwestycji na UW

Dalsze inwestycje w rozbudowę i utrzymanie infrastruktury UW, finansowane przede wszystkim ze środków budżetowych. Przygotowanie i uruchomienie kapitału żelaznego, dającego możliwości wsparcia rozwoju badawczego, dydaktycznego, materialnego i infrastrukturalnego UW. Dalsze pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych. Wśród najważniejszych inwestycji są:

- Kontynuacja Wieloletniego Planu Inwestycyjnego;
- Oddanie do użytku nowego akademika na Służewcu;
- Oddanie do użytku budynku przeznaczonego na potrzeby Wydziału Psychologii;
- Oddanie do użytku Budynku Porektorskiego;
- Remont i oddanie do użytku hotelu dla doktorantek i doktorantów przy ul. Belwederskiej;
- Remont i oddanie do użytku akademika przy ul. Kickiego
- Remont i oddanie do użytku Domu Pracownika Naukowego na Służewcu;
- Budowa i oddanie do użytku Domu Pracownika Naukowego II na Służewcu;
- Rozpoczęcie w roku 2025 i zakończenie w 2027 r. budowy Centrum Sportu i Rekreacji;
- Zakończenie i oddanie do użytku budynku dydaktyczno-naukowego przy ul. Bednarskiej;
- Remonty pozostałych nieruchomości przewidzianych w Planie Remontowo-Inwestycyjnym;

- Uporządkowanie i zazielenienie terenów pobudowlanych, m.in. na kampusie centralnym oraz na kampusie Ochota.

7. Działania na rzecz realizacji społecznej misji Uniwersytetu Warszawskiego i celów zrównoważonego rozwoju

Jedną z kluczowych misji Uniwersytetu Warszawskiego jest dzielenie się ze społeczeństwem rezultatami intelektualnego dorobku naszej Wspólnoty. Nadrzędnymi wartościami Społeczności Akademickiej jest dążenie do prawdy, otwartość na różnorodność poglądów, tolerancja polityczna i światopoglądowa, szacunek człowieka do człowieka, którymi chcemy dzielić się ze społeczeństwem i tworzyć silną, choć czasami zróżnicowaną więź pomiędzy otoczeniem a Uczelnią. Uniwersytet Warszawski będzie w dalszym ciągu silnym ośrodkiem oddziaływania na relacje społeczno-gospodarcze, wpływającym na ich kształt zarówno w kwestiach intelektualnych i merytorycznych, jak i poprzez udział Członkiń i Członków naszej Wspólnoty w aktywnej działalności pozauniwersyteckiej na rzecz społeczeństwa.

Uniwersytet w swojej działalności badawczej, dydaktycznej i wychowawczej przywiązuje dużą wagę do zrównoważonego rozwoju i ekologii. Nasze działania w tym obszarze będą obejmowały następujące kwestie:

- Pogłębianie misji oddziaływania Uniwersytetu na otoczenie we wszystkich kluczowych dla społeczeństwa obszarach;
- Urzeczywistnianie naszych aspiracji, aby Uniwersytet był liderem w dziedzinie ekologii i świadomości klimatycznej;
- Dalsze wdrażanie koncepcji Inteligentnego Zielonego Uniwersytetu we wszystkich obszarach;
- Realizację projektów infrastrukturalnych, remontów i modernizacji domów studenckich, obiektów sportowych i rekreacyjnych, które będą prowadzone z pełnym uwzględnieniem ochrony środowiska;
- Rozwijanie świadomości ekologicznej i klimatycznej pozostaje w dalszym ciągu priorytetem naszej działalności.